|  |  |
| --- | --- |
| **ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ****РЫБНО-СЛОБОДСКОГО****МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН** | **ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ****БАЛЫК БИСТӘСЕ****МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ****БАШКАРМА КОМИТЕТЫ** |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | **КАРАР** |

 07.04.2023 пгт. Рыбная Слобода № 107пи

О внесении изменений в Программу развития муниципальной службы в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023 – 2025 годы, утвержденную постановлением Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 08.12.2022 №371пи «Об утверждении Программы развития муниципальной службы в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023 – 2025 годы»

В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении Государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», а также письмом руководителя Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан от 20.02.2023, в целях актуализации данных Программы развития муниципальной службы в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023 – 2025 годы ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Программу развития муниципальной службы в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023 – 2025 годы, утвержденную постановлением Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 08.12.2022 №371пи «Об утверждении Программы развития муниципальной службы в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023 – 2025 годы» (далее – Программа), дополнив прилагаемыми мероприятиями.

2. Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан обеспечить своевременность выполнения мероприятий, предусмотренных в рамках утвержденной Программы.

3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: http://ribnaya-sloboda.tatarstan.ru и на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: http://pravo.tatarstan.ru.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. руководителя А.А. Хакимуллин

Приложение

к Программе развития

муниципальной службы

в Рыбно-Слободском

муниципальном районе

на 2023 - 2025 годы

**ДОПОЛНЕНИЯ В**

**ПРОГРАММУ РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ**

**СЛУЖБЫ В РЫБНО-СЛОБОДСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ НА 2023 - 2025 ГОДЫ**

**I. ОРГАНИЗАЦИОННОГО И НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО ХАРАКТЕРА,**

**НЕ ТРЕБУЮЩИЕ ЦЕЛЕВОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ, И ИНДИКАТОРЫ**

**ОЦЕНКИ ИХ РЕЗУЛЬТАТОВ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Наименование основного мероприятия | Исполнители | Сроки выполнения основных мероприятий | Индикаторы оценки конечных результатов | Значения индикаторов |
| 2023 год | 2024 год | 2025 год |
|  | Задача: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих» |
| 13. | Интеграция Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан с государственной информационной системой "Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений" | Органы местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района, кадровый сектор аппарата Совета Рыбно-Слободского муниципального района, отдел бухгалтерского учета и отчетности Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района  | 2023 - 2025 годы | Обеспечение обмена соответствующими сведениями о кадровом составе органов местного самоуправления между Единой информационной системой кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан и государственной информационной системой "Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений" | 100% | 100% | 100% |

**II. МЕРОПРИЯТИЯ, ТРЕБУЮЩИЕ ЦЕЛЕВОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ, И ИНДИКАТОРЫ ОЦЕНКИ ИХ РЕЗУЛЬТАТОВ**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Наименование основного мероприятия | Исполнители | Сроки выполнения основных мероприятий | Индикаторы оценки конечных результатов | Значения индикаторов | Финансирование за счет средств местного бюджета |
| 2023 г. | 2024 г. | 2025 г. | 2023 г. | 2024 г. | 2025 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  | Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий» |
|  | Задача: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальные служащие), а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления» |
| 6 | Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений | Кадровый сектор аппарата Совета Рыбно-Слободского муниципального района, кадровые службы органов местного самоуправления | 2023 - 2025 годы | Количество работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году | 5 чел. | 4 чел. | 4 чел. |  |  |  |
| 7 | Организация мероприятий по профессиональному развитиюработников кадровых подразделений  | Кадровый сектор аппарата Совета Рыбно-Слободского муниципального района, кадровые службы органов местного самоуправления | 2023 - 2025 годы | Количество работников кадровых подразделений, прошедших повышение квалификации, семинары, тренинги | 1 чел. | 3 чел. | 1 чел. |  |  |  |
|  | Задача : Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе |
| 1 | Страхование муниципальных служащих на случай причинения вреда здоровью | Органы местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан | 2023 - 2025 годы | Выделение финансирования на осуществление обязательного государственного страхования на случай причинения вреда здоровью муниципального служащего в порядке, утвержденном Кабинетом Министров Республики Татарстан | + | + | + |  |  |  |