|  |  |
| --- | --- |
| **ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ****РЫБНО-СЛОБОДСКОГО****МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН** | **ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ****БАЛЫК БИСТӘСЕ****МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ****БАШКАРМА КОМИТЕТЫ** |

|  |  |
| --- | --- |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | **КАРАР** |
|  |  |

 25.01.2023 пгт. Рыбная Слобода № 16пи

Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023-2026 годы»

В целях реализации государственной политики и соблюдения прав граждан в области охраны труда, во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.11.2008 №799 «О реализации государственной политики в области охраны труда в Республике Татарстан», а также в целях координации взаимодействия по вопросам охраны труда, создания безопасных условий труда, предупреждения производственного травматизма, сохранения жизни и здоровья человека, руководствуясь Уставом Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023-2026 годы».

2. Определить заказчиком – координатором Программы Исполнительный комитет Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

3.Рекомендовать учреждениям, предприятиям, организациям района всех форм собственности, отделению Фонда социального страхования в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан осуществлять финансирование мероприятий Программы с учётом возможностей и в объёмах, предусмотренных Программой.

4. Признать утратившим силу постановление Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 26.12.2019 №330пи «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан на 2020-2022 годы».

5. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: http://ribnaya- sloboda.tatarstan.ru и на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель Р.Л. Исланов

|  |
| --- |
| Утвержден |
|  |
| постановлением |
| Исполнительного комитета |
| Рыбно-Слободского муниципального района |
| Республики Татарстан |
| от 25.01.2023 №16пи |

Муниципальная программа

«Улучшение условий и охраны труда в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023-2026 годы»

Глава 1. Паспорт муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023-2026 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023-2026 годы» (далее-программа) |
| Основание дляразработки Программы | Трудовой кодекс Российской Федерации |
| Основные разработчики Программы - координаторыпрограммы | Исполнительный комитет Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан;Координационный совет по охране труда Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан |
| ИсполнителиПрограммы | Исполнительный комитет Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан;Координационный совет по охране труда Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан |
| Цели Программы | 1.Улучшение условий и охраны труда в организациях района.2.Реализация государственной политики в области охраны труда.3. Обеспечение конституционных гарантий на охрану и условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. |
| Задачи Программы | * формирование экономических и организационных принципов, обеспечивающих и стимулирующих создание работодателем здоровых и безопасных условий труда;
* снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
* создание работникам здоровых и безопасных условий труда

в процессе их трудовой деятельности;- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. |
| Сроки и этапы реализацииПрограммы | 2023 – 2026 годы |
| Объемы, источники финансирования Программы | Финансирование Программы планируется осуществлять за счет средств, выделяемых учреждениями, предприятиями, организациями района всех форм собственности, а также средств отделения Фонда социального страхования в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан (по согласованию)Финансирование из местного бюджета не предусмотрено.Примечание: объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учётом возможностей местного бюджета. |
| Ожидаемые результатыреализации Программы и показатели эффективности | - реализация мероприятий позволит к 2026 году снизить количество нарушений требований охраны труда;- сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда;- снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;- повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и- опасных производственных факторов;- снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;- снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производственно-обусловленных заболеваний, профессиональных заболеваний. |
| Система организации контроля за исполнением Программы | Координационный совет по охране труда Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан ежеквартально и по итогам каждого года осуществляет контроль за реализацией программы. Вносит в установленном порядке предложения по уточнению мероприятий программы с учетом складывающейся социально-экономической ситуации. |

Глава 2. Содержание проблемы и обоснование необходимости

её решения программными методами

 Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации программы на уровне Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения района.

 Программа нацелена на реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда в части предупреждения и профилактики несчастных случаев, профессиональных заболеваний, обеспечение условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, обеспечение государственных гарантий и правовой защиты работающих и охраны труда.

 Одним из приоритетных направлений деятельности в улучшении здоровья и сокращении смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охране труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Глава 3. Цели и задачи программы

Цель Программы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций и предприятий расположенных на территории Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

Задачи программы:

 - участие в развитии системы государственного управления охраной труда;

 - непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий;

 - информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

 - совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;

 - снижение производственного травматизма.

Глава 4. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

 Финансирование Программы планируется осуществлять за счет средств, выделяемых учреждениями, предприятиями и организациями района всех форм собственности, а также средств отделения Фонда социального страхования в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан.

 Финансирование из местного бюджета не предусмотрено.

Глава 5. Оценка экономической и социальной эффективности

программы

1. Программа сформирована и реализуется как единый комплекс организационных, методических, санитарно-гигиенических, учебно- пропагандистских, производственных, и других мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных целей.
2. Особое внимание при разработке программы уделено оптимизации затрат на ее реализацию, при одновременной ориентации на достижение социального эффекта при осуществлении программных мероприятий.
3. В результате реализации программы ожидается:
4. привлечение большего внимания работодателей к проблемам охраны труда работников;
5. увеличение численности специалистов по охране труда в организациях района;
6. придание управлению охраной труда в организациях системного характера.
7. Общеэкономический эффект от улучшения условий и охраны труда проявляется:
8. в увеличении доходов организаций, а также налоговых поступлений в бюджет в результате сокращения выплат пособий по временной нетрудоспособности;
9. в сокращении количества потерь рабочего времени, связанных с утратой трудоспособности в связи с травматизмом и заболеваемостью;
10. в сокращении расходов, связанных с возмещением вреда, полученного от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
11. в увеличении размера прибыли, полученной в результате повышения производительности труда;
12. в уменьшении текучести кадров за счет улучшения условий труда.
13. Организации, осуществляющие меры по улучшению условий и охраны труда, получают также экономический эффект за счет сокращения штрафов за нарушения требований действующего законодательства.
14. Социальный эффект от выполнения программы проявится в сокращении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в повышении безопасности труда и социальной защищенности работников.
15. Осуществление программы создает благоприятные предпосылки для снижения уровня смертности населения, особенно в трудоспособном возрасте.

Цель, задачи, индикаторы оценки результатов программы и финансирование по мероприятиям программы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование программных мероприятий | Исполнители программных мероприятий | Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения | В том числе по срокам  | Финансирование с указанием источникафинансирования  |
| 2023год | 2024год | 2025год | 2026год | 2023 год | 2024 год | 2025год | 2026год |
| Цель - улучшение условий и охраны труда в организациях района |
|  | Индикатор оценки результативностипрограммы |  | Количество несчастныхслучаев, ед. | 0 | 0 | 0 | 0 |  |  |  |  |
| Задача 1. Снижение уровня производственного травматизма, в первую очередь с тяжелым и смертельным исходом |
| 1. | ПроведениеКоординационных советов по охране труда | Координационныйсовет по охране трудаРыбно-Слободскогомуниципальногорайона РеспубликиТатарстан | Количествопроведенных заседаний, ед. | 12 | 12 | 12 | 12 | финансирование не требуется |
| 2. | Подготовкаежеквартальногодоклада о состоянии условий и охраны труда и анализа производственного травматизма | Координационныйсовет по охране трудаРыбно-Слободскогомуниципальногорайона РеспубликиТатарстан | Количество докладов, ед. | 4 | 4 | 4 | 4 | финансирование не требуется |
| 3. | Проведение проверки состояния охраны труда в подведомственных образовательныхорганизациях | Координационныйсовет по охране трудаРыбно-Слободскогомуниципальногорайона РеспубликиТатарстан;МКУ «ОтделобразованияИсполнительногокомитета Рыбно-Слободскогомуниципальногорайона РеспубликиТатарстан» | Количество проведенных проверок, ед. | 12 | 12 | 12 | 12 | финансирование не требуется |
| 4. | Проведение проверки состояния охраны труда в подведомственныхучреждениях в областифизической культуры и спорта | Координационныйсовет по охране трудаРыбно-Слободскогомуниципальногорайона РеспубликиТатарстан;МКУ "Отдел помолодежнойполитике, спорту итуризмуИсполнительногокомитета Рыбно-Слободскогомуниципальногорайона" | Количество проведенных проверок, ед. | 17 | 17 | 17 | 17 | финансирование не требуется |
| 5. | Проведение смотра - конкурса на лучшую организацию работ по охране иусловиям труда среди организаций района | Координационныйсовет по охране трудаРыбно-Слободскогомуниципальногорайона РеспубликиТатарстан; | Количество предприятий, принявших участие в конкурсе, ед. | 50 | 50 | 50 | 50 | Финансирование не требуется |

|  |
| --- |
| Задача 2. Создание работникам здоровых и безопасных условий труда в процессе их трудовой деятельности |
| 1. | Оснащение рабочих мест оборудованием для повышения безопасности труда и эргономики, обеспечение средствами индивидуальной защиты в соответствии с утвержденными нормами | Предприятия, учреждения и организации района | Обеспечение 100% работников средствами защиты |  |  |  |  | Средства предприятий, учреждений, организаций района всех форм собственности. |
| 2. | Во всех предприятиях, учреждениях, организациях района назначить приказом (распоряжением) ответственного работника по охране труда с предоставлением приказа (распоряжения) в Координационный совет по охране труда района. | Руководители предприятий, учреждений и организаций района |  |  |  |  |  | Финансирование не требуется. |
| 3. | Обеспечение проведения периодических медицинских осмотров работников на предприятиях, организациях, учреждениях района. | Предприятия, учреждения и организации района | 100% работников |  |  |  |  | Средства предприятий, учреждений, организаций района всех форм собственности. Средства отделения Фонда социального страхования в Рыбно-Слободском муниципальном районе РТ |
| 4. | Информирование населения района о состоянии условий и охране труда ворганизациях | Координационныйсовет по охране трудаРыбно-Слободскогомуниципальногорайона РеспубликиТатарстан;Исполнительный комитет Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан | Количество опубликованных статей | 4 | 4 | 4 | 4 | финансирование не требуется |
| Задача 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения |
| 1 | Проведение 1 раз в 3 года обучения руководителей, заместителей руководителей структурных подразделений предприятий, учреждений, организаций района, ответственных лиц по охране труда и представление в Координационный совет информации о количестве прошедших обучение. | Предприятия, учреждения и организации района |  |  |  |  |  | Средства предприятий, учреждений, организаций района всех форм собственности. |